

## Agile Leader

Professional certification

La agilidad como nuevo paradigma organizacional ha sido adoptado por un sin número de empresas en diversas industrias. Se percibe que, en los próximos 5 años, esta filosofía será adoptada exponencialmente por las organizaciones; es por esto que estamos en el momento indicado para comenzar a desarrollar nuestras competencias y habilidades que nos lleven a desarrollarnos como líderes ágiles que impacten los entornos académicos, profesionales y laborales.

En este entrenamiento, los líderes encontrarán la claridad sobre ¿qué es ser, pensar y actuar como un líder ágil?, descubrirán esas áreas que deben reforzar para generar valor en sus equipos y organizaciones, y se llevarán una caja de herramientas para apoyar el crecimiento y evolución tanto personal, como de equipos.

### Objetivos de Aprendizaje:

- Dar una mirada a la agilidad desde sus bases y filosofía
- Conocer el enfoque de liderazgo ágil y sus características
- Desarrollar una nueva visión de lo que significa crecimiento dentro de una organización
- Entender las competencias críticas requeridas para el líder ágil e identificar brechas
- Adoptar nuevos mecanismos para el desarrollo de equipos agile

### Dirigido a:

- Toda persona que desee iniciar en el universo ágil sin necesidad de hacerlo por medio de un marco de trabajo ágil
- Personas con rol de liderazgo en una organización
- Profesionales con el objetivo de desarrollarse como líder ágil
- Managers que deseen mejorar sus competencias y habilidades para apoyar las transformaciones ágiles

## Duración

16 horas. Este programa otorga un diploma de participación con reconocimiento del Project Management Institute, Inc. y *Professional Development Units* (PDUs) conforme al *The PMI Talent Triangle* ®

"The PMI Talent Triangle(r) y el PMI Talent Triangle Logo son marcas registradas del Project Management Institute, Inc."

## Prerrequisitos

No hay prerrequisitos formales para estacertificación.

## Incluye

- Diploma de participación.
- Curso con duración de 16 horas
- Certificación Agile Leader con CERTIPROF

## Temario Detallado

### Tema I – Agilidad

1. ¿Qué es Agile?
2. Cynefin Framework
3. Manifiesto Agile
4. Principios del manifiesto Agile
5. Manifiesto Agile del líder Humano
6. Manifiesto del líder ágil

### Tema II - Lider Ágil

1. V.U.C.A.
2. B.A.N.I.
3. *9 Principios del Liderazgo Ágil: Potencializado*

1. Las acciones hablan más que las palabras
2. Mejor calidad de pensamiento nos lleva a mejores resultados.
3. Las organizaciones mejoran gracias a la retroalimentación efectiva.
4. Las personas requieren de propósito y significado para sentir realización
5. Las emociones, fundamentos para mejorar la creatividad e innovación.
6. El liderazgo vive en todo lugar dentro de la organización
7. Los líderes otorgan poder y autoridad apropiadamente
8. Las comunidades colaborativas logran más que los individuos.
9. Grandes ideas pueden surgir desde cualquier lugar dentro de la organización.

#### 4. Dimensiones del liderazgo ágil

1. Visión y Pasión compartida.
2. No al Taylorismo, adopta la Agilidad
3. Valor del mercado y del cliente,
4. Entender donde estamos con VUCA Y CYNEFIN
5. Transformación continua a través de la mejora
6. Aprendizaje como una actitud, aprender de los fracasos.
7. Liderazgo Servicial
8. Crear Ambiente, crear cultura
9. Habilidades, herramientas y técnicas
10. Gobernanza Ágil
11. Controlar la Dirección, inspirar a las personas, proporcionar autonomía.
12. Una Barra organizacional para la estabilidad y la innovación.

#### 5. Consenso en todo el equipo de liderazgo

#### 6. Liderazgo Consciente

- a) 5 características del liderazgo consciente
- b) 3 ventajas del liderazgo consciente
- c) 7 claves para ser un líder consciente

### Tema III – Habilidades del líder Ágil

1. Facilitación
  - a. Estructuras liberadoras
2. Coaching
  - a. GROW
  - b. Preguntas poderosas
3. Empatía
  - a. Empatía cognitiva
  - b. Empatía emocional
  - c. Preocupación empática
4. Comunicación y negociación
  - a. Calves de la comunicación Agile
  - b. Etapas de la negociación
5. Adaptación
  - i. Confianza en sí mismo

### Tema IV – Equipos Ágiles

1. Tipos de Inteligencia
  - a) Inteligencia conjunta de negocio
  - b) Inteligencia Emocional
  - c) Inteligencia Vital de grupo

2. Seguridad psicológica
3. Modelos de Desarrollo de equipos
  - a. Modelo Tukman
  - b. Teoría U
  - c. Modelo U
4. Disfunciones de equipos
5. Motivación
  - a. Teoría de la motivación
  - b. Factores que promueven la motivación intrínseca
  - c. Motivación extrínseca
  - d. Diferencias entre motivación intrínseca y extrínseca
6. Feedback
7. Empoderamiento
  - a. Niveles de empoderamiento
8. Delegación

## Acerca de nuestros cursos

Nuestra oferta de capacitación comprende cursos y programas diseñados por profesionales experimentados y certificados en Dirección de Proyectos, diseñados acorde a las diferentes responsabilidades que existen en el proyecto y que pueden ser **adecuados a las necesidades de capacitación de nuestros clientes**.

En cada curso se integra el conocimiento y aplicación de las buenas prácticas y estándares del gremio mediante la solución de ejercicios, casos y simulaciones de proyectos en una aproximación 100% práctica que permite visualizar la dirección de proyectos como un conjunto de herramientas, técnicas, capacidades y habilidades necesarias para la exitosa ejecución del proyecto.

El proceso de enseñanza-aprendizaje involucra la aplicación de conocimientos, estrategias de retención de conceptos y transmisión de experiencia para el desarrollo de aquellas competencias de desempeño y personales que todo director de proyectos debe tener para ejecutar efectivamente cualquier proyecto con independencia de su tamaño, naturaleza o complejidad.