



Alpha Consultoría

The Brightline Transformation Compass

Agilidad Organizacional

La necesidad de que las organizaciones globales sean ágiles y receptivas en una era digital es ampliamente reconocida, pero los líderes de las grandes organizaciones globales aún luchan con la ejecución de las iniciativas de transformación.

Para ayudar a las organizaciones a superar los obstáculos a la transformación, The Brightline Transformation Compass es una iniciativa con un compendio de jugadas invaluable para ejecutivos que están en la primera línea frente al desafío de las organizaciones que requieren transformarse.

Este te guía para que puedas inspirar a tu organización para lograr el cambio, poniendo en marcha los elementos clave para impulsar el cambio y movilizar a la organización para ejecutar la transformación.

Objetivos:

- Contar con una visión general sobre el marco Brightline Transformation Compass y principales técnicas, para ser un catalizador de cambio en las personas y en las organizaciones.
- Aprender y comprender el marco, los principios, y la manera de aplicarlo en las diferentes organizaciones.
- Identificar qué es y en qué consiste Management 3.0 como apoyo dentro de la gestión de la transformación.
- Conocer algunas técnicas de Lean Change Management que apoyen el cambio organizacional.

Beneficio:

- Adquirir conocimiento y las herramientas, para gestionar la transformación en una organización con el marco Brightline Transformation Compass actuando como un verdadero líder del cambio, para poder transformar la organización.
- Te informa cuáles son tus responsabilidades como líder ágil en una organización ágil que ejecuta proyectos ágiles a través de M3.0
- Descubrir prácticas modernas para introducir y gestionar el cambio en tu organización como apoyo en la transformación



Duración:

9 horas (6 síncronas y 3 asíncronas). Este programa otorga un diploma de participación con reconocimiento del Project Management Institute, Inc. y *Professional Development Units* (PDUs) conforme a *The PMI Talent Triangle* ®

"The PMI Talent Triangle(r) y el PMI Talent Triangle Logo son marcas registradas del Project Management Institute, Inc."

Dirigido a:

Cualquier persona que esté interesada en ampliar sus conocimientos en The Brightline Transformation Compass, adquiriendo así, la capacidad de adoptarlo en la organización a la que pertenece.

Pre-requisitos

Ningún requisito.

Incluye

Material electrónico de apoyo virtual.

Temario Detallado:

1. Necesitamos transformar la forma en que nos transformamos
2. Poniendo a las personas en el centro de la transformación
3. La brújula se alinea de adentro hacia afuera y de afuera hacia adentro
4. Los cinco bloques de construcción para la transformación
 - 4.1. La estrella del Norte
 - 4.1.1. Casos de éxito
 - 4.2. Cliente Perspectivas y megatendencias
 - 4.2.1. Cliente
 - 4.2.2. Consumidores
 - 4.2.3. Método de Sprints
 - 4.2.4. Principios.



Alpha Consultoría

4.3. Sistema Operativo de transformación

- 4.3.1. Equipos de Respuesta Rápida
- 4.3.2. Piloto
- 4.3.3. Equipo Central y Líder de Transformación
- 4.3.4. Transformación de Programas.

4.4. Tus campeones voluntarios

- 4.4.1. Identificar
- 4.4.2. Reclutar
- 4.4.3. Motivar
- 4.4.4. Empoderar

4.5. Transformación de empleados de adentro hacia afuera

- 4.5.1. Fortalezas
- 4.5.2. Evocar
- 4.5.3. Regocijar

5. La metodología para la transformación

- 5.1. Inspirar
- 5.2. Movilizar
- 5.3. Cambiar

6. Management 3.0

- 6.1. ¿Qué es?
- 6.2. Los principios del M3.0
- 6.3. Técnicas a implementar

7. Lean Change Management

- 7.1. ¿Qué es?
- 7.2. Modelo ¿
- 7.3. Técnicas a implementar

Acerca de nuestros cursos

Nuestra oferta de capacitación comprende cursos y programas diseñados por profesionales experimentados y certificados en Dirección de Proyectos, diseñados acorde a las diferentes responsabilidades que existen en el proyecto y que pueden ser **adecuados a las necesidades de capacitación de nuestros clientes.**

En cada curso se integra el conocimiento y aplicación de las buenas prácticas y estándares del gremio mediante la solución de ejercicios, casos y simulaciones de proyectos en una aproximación 100% práctica que permite visualizar la dirección de proyectos como un conjunto de herramientas, técnicas, capacidades y habilidades necesarias para la exitosa ejecución del proyecto.

El proceso de enseñanza-aprendizaje involucra la aplicación de conocimientos, estrategias de retención de conceptos y transmisión de experiencia para el desarrollo de aquellas competencias de desempeño y personales que todo director de proyectos debe tener para ejecutar efectivamente cualquier proyecto con independencia de su tamaño, naturaleza o complejidad.

