

Agile Mindset: Innovación y Liderazgo

Habilidades Personales

“Si tus acciones crean un legado que inspira a otros a soñar más, aprender más, hacer más y ser algo más, entonces eres un gran líder”. Dolly Parton

Objetivos de aprendizaje:

El participante...

- Identificará los ejes centrales para fomentar una cultura Ágil dentro de su organización dentro del dominio de liderazgo, innovación y People.
- Evaluará en su perfil las 8 competencias que requiere un líder innovador para generar un plan de acción y desarrollar su potencial en cada una de ellas.
- Aprenderá técnicas para fomentar e incentivar el pensamiento creativo
- Conocerá como gestionar equipos desde una óptica de innovación
- Reflexionará sobre las condiciones necesarias y la estrategia óptima organizacional para implementar un cambio hacia la innovación.

Beneficios:

- Conocimientos teóricos que le permitan entender los ejes fundamentales para trabajar como una organización Ágil.
- Análisis de las competencias que debe tener un líder innovador.
- Técnicas para fomentar la creatividad e innovación empresarial
- Conocimientos teóricos que le permitan entender el estado actual de innovación en su organización y el análisis de una estrategia organizacional adecuada para alcanzar sus metas corporativas.
- Gestión de Equipos innovadores.
- Los fundamentos (valores, competencias, conceptos e implementaciones) del liderazgo innovador.

Duración

16 horas. Este programa otorga un diploma de participación con reconocimiento PMI® y *Professional Development Units* conforme al Triángulo de Talento.®

"The PMI Talent Triangle(r) y el PMI Talent Triangle Logo son marcas registradas del Project Management Institute, Inc."



Alpha Consultoría

Dirigido a

Líderes – directores y mandos medios (jefes, gerentes, coordinadores) Gente que tiene personal a su cargo.

Prerrequisitos

Ninguno.

Incluye

Material del curso y de apoyo a las sesiones.

Temario Detallado

- I. Organizaciones Ágiles – Fundamentos dentro del dominio de liderazgo, innovación y People:
 - a. Cultura colaborativa
 - b. Autogestión
 - c. Liderazgo de servicio
- II. ¿Quién es un líder innovador? – Las 8 competencias laborales que debe tener un líder innovador
 - a. Autoconocimiento
 - b. Empatía
 - c. Sensibilidad Social
 - d. Empoderamiento
 - a. Gestión de Equipos
 - b. Creatividad
 - c. Capacidad Ejecutiva
 - d. Visión Estratégica
- III. Gestión de Proyectos Innovadores – Bases y procesos para generar una organización innovadora y sustentable.
 - a. Equipos de trabajo innovadores
 - b. Tipos de roles constructores dentro del equipo
 - c. Proyectos Innovadores
 - d. El pensamiento empresarial frente al pensamiento innovador
- IV. Valores organizacionales – Construyendo una cultura de innovación:
 - a. Fomento del error
 - b. Inclusión
 - c. Aceptación del riesgo
 - d. Holgura estratégica
 - e. Participación colaborativa

- V. Reflexiones sobre el liderazgo innovador – No todo es color de rosa
- Ventajas y desventajas de la innovación
 - Estrategias de innovación

Acerca de nuestros cursos

Nuestra oferta de capacitación comprende cursos y programas diseñados por profesionales experimentados y certificados en Dirección de Proyectos, diseñados acorde a las diferentes responsabilidades que existen en el proyecto y que pueden ser **adecuados a las necesidades de capacitación de nuestros clientes.**

En cada curso se integra el conocimiento y aplicación de las buenas prácticas y estándares del gremio mediante la solución de ejercicios, casos y simulaciones de proyectos en una aproximación 100% práctica que permite visualizar la dirección de proyectos como un conjunto de herramientas, técnicas, capacidades y habilidades necesarias para la exitosa ejecución del proyecto.

El proceso de enseñanza-aprendizaje involucra la aplicación de conocimientos, estrategias de retención de conceptos y transmisión de experiencia para el desarrollo de aquellas competencias de desempeño y personales que todo director de proyectos debe tener para ejecutar efectivamente cualquier proyecto con independencia de su tamaño, naturaleza o complejidad.

