



Alpha Consultoría

Management 3.0

Enfoques Ágiles

Management 3.0 implica hacer lo correcto para el equipo, involucrar a todos los integrantes en la mejora del sistema y fomentar el compromiso, maximizando así la satisfacción de nuestros colaboradores y el crecimiento de la organización.

Objetivos de aprendizaje

- ¿Cómo entender mejor a las organizaciones y a los equipos al verlos como sistemas complejos?
- ¿Cómo formar, desarrollar y motivar a equipos de alto rendimiento para que alcancen el máximo potencial?
- ¿Cómo motivar y generar compromiso en los empleados para que desarrollen sus competencias tanto personales como profesionales y sean más felices haciendo su trabajo?
- ¿Cómo lograr que los líderes confíen en sus equipos y viceversa, delegando en forma progresiva como equipos auto-organizados?
- ¿Cómo organizar el crecimiento en estructuras Ágiles?
- ¿Cómo gestionar el cambio cultural?

Beneficios

Este curso:

- Puede ayudarte a Convertirte en un mejor Gerente.
- Te informa cuáles son tus responsabilidades como gerente ágil en una organización ágil que ejecuta proyectos ágiles.
- Te brinda muchas técnicas para traducir la teoría en práctica diaria.
- Te muestra cómo administrar los equipos sabiendo que los sistemas suelen ser complejos, no lineales, y cómo enfocarse en la adaptabilidad, no en la predictibilidad.

Duración

16 horas distribuidas bajo la siguiente estructura.

Este programa otorga un diploma de participación con reconocimiento del Project Management Institute, Inc. y *Professional Development Units* (PDUs) conforme al *The PMI Talent Triangle* ®

"The PMI Talent Triangle(r) y el PMI Talent Triangle Logo son marcas registradas del Project Management Institute, Inc."



Alpha Consultoría

Dirigido a

El curso está dirigido a profesionales con los siguientes perfiles, no excluyente:

- Ejecutivos y líderes, gerentes, subdirectores, directores, CIO's y VPs
- Administradores de producto y/o líneas de productos
- Administradores de líneas de negocio
- Administradores del portafolio, PMO y líderes de procesos
- Jefes, Líderes o Gerentes de Programa y Proyecto
- Arquitectos de solución y/o de sistemas, desarrolladores, diseñadores, testers, analistas
- Desarrollo, Control de Calidad y Gestión de Infraestructura
- Responsables de arquitectura y/o de gobernabilidad empresarial
- Integrantes de equipos de proyectos
- Responsable e integrantes de cualquier área de negocio, por ejemplo: Recursos Humanos, Capacitación, Planeación, Estrategia, Innovación, Mercadotecnia, Operaciones, Diseñadores Gráficos, Arquitectos, Ventas, Administración, entre otros
- Consultores, Scrum Masters, SPC, Agile Coaches, Gestores del Cambio, Administradores, Coordinadores, Jefes o Responsables de Área, Integrantes de Procesos o Proyectos de Transformación, Mejora Continua, Analistas de negocio, Administradores de empresas

Pre-requisitos

Ninguno.

Incluye

Material didáctico, de apoyo y consumibles requeridos para el curso.

Temario Detallado

Ciencia de la complejidad

- Sistemas adaptativos complejos
- La empresa como un sistema complejo
- Mejora continua a nivel sistémico

Gestión del Cambio

- Sistema
- Personas
- Red
- Entorno

Motivación de personas

- Motivación intrínseca
- Motivación extrínseca

Empoderamiento de equipos

- Delegar en los equipos
- Niveles de autoridad

Alineación de restricciones

- Definición de propósito
- Objetivos ágiles

Desarrollo de competencias

- Desarrollo de habilidades del equipo
- Desarrollo de habilidades individuales

Crecimiento de la estructura

- Células de valor
- La empresa como red social
- Equipos multifuncionales

Acerca de nuestros cursos

Nuestra oferta de capacitación comprende cursos y programas diseñados por profesionales experimentados y certificados en Dirección de Proyectos, diseñados acorde a las diferentes responsabilidades que existen en el proyecto y que pueden ser **adecuados a las necesidades de capacitación de nuestros clientes.**

En cada curso se integra el conocimiento y aplicación de las buenas prácticas y estándares del gremio mediante la solución de ejercicios, casos y simulaciones de proyectos en una aproximación 100% práctica que permite visualizar la dirección de proyectos como un conjunto de herramientas, técnicas, capacidades y habilidades necesarias para la exitosa ejecución del proyecto.

El proceso de enseñanza-aprendizaje involucra la aplicación de conocimientos, estrategias de retención de conceptos y transmisión de experiencia para el desarrollo de aquellas competencias de desempeño y personales que todo director de proyectos debe tener para ejecutar efectivamente cualquier proyecto con independencia de su tamaño, naturaleza o complejidad.

