



Alpha Consultoría

Lean Change Management

Enfoques Ágiles

La resistencia al cambio es una reacción natural cuando no involucras a las personas afectadas por ese cambio. El curso muestra cómo implementar cambios exitosos a través de prácticas innovadoras que pueden ayudar de manera drástica en el éxito de los procesos de cambio organizacional.

Objetivos de aprendizaje

- La comprensión profunda de lo que es Lean Change.
 - Conceptos fundamentales.
 - Valores y organización.
 - Los retos para las personas: Fácil de comprender difícil de implementar.
 - Cambiar la forma en que pensamos y actuamos sobre el cambio.
- El uso de procesos y herramientas para conducir el cambio de acuerdo a los principios, valores, procesos y organización de Lean Change.
 - No hay plan, hay experimentos.
 - Todos participan activamente, todos son responsables, todos son escuchados.
 - Se pueden lograr resultados visibles, en poco tiempo, con pocos recursos.
- Crear e implementar propuestas de cambio.
 - Conducir un proceso de cambio.
 - Evaluar resultados y proceso.

Beneficios

- Descubrir prácticas modernas para introducir y gestionar el cambio en tu organización
- Incrementar la Agilidad en la organización.
- Integrar a todos los participantes en el proceso de cambio.



Alpha Consultoría

Duración

16 horas distribuidas bajo la siguiente estructura.

Este programa otorga un diploma de participación con reconocimiento del Project Management Institute, Inc. y *Professional Development Units* (PDUs) conforme al *The PMI Talent Triangle*®

"The PMI Talent Triangle(r) y el PMI Talent Triangle Logo son marcas registradas del Project Management Institute, Inc."

Dirigido a

- Líderes de Proyecto
- Todas las personas impactadas en el cambio
- Scrum Masters
- Ingenieros de software / Desarrolladores
- Software Testers
- Product Owners
- Profesionales de TI

Pre-requisitos

Ninguno.

Incluye

Material didáctico, de apoyo y consumibles requeridos para el curso.

Temario Detallado

- Lean Change conceptos: ¿Qué es?, ¿Por qué?, ¿Para qué?, ¿En qué es diferente?, ¿Qué se necesita para que funcione?
- Lean Change persona, equipos, organización: ¿Quién?, ¿Autoridad?, ¿Responsabilidad?, ¿Resistencia?, ¿Yo?, ¿Nosotros?, ¿Ellos?, ¿Habilidades?
- Lean Change procesos, herramientas, métricas: ¿Cómo?, ¿Con qué?, ¿Qué es éxito?
- Modelo de Lean Change:
 - o Hallazgos.
 - o Opciones.
 - o Experimentos.
 - o Estructuras liberadoras.

- Hallazgos:
 - o Proceso.
 - o Herramientas: Hackeo de la cultura, wicked questions, 1-2-4 all, fish bowl.
 - o Herramientas de evaluación y comprensión.
 - o Comunicación, invitación, resultados.
- Sistema colaborativo:
 - o Tableros.
 - o Entregables, tareas, métricas.
 - o Organización.
 - o Procesos y herramientas para hacer que la resistencia al cambio opere a favor del cambio.
- Opciones:
 - o Visión, propósito y valor.
 - o Herramientas creativas para la generación de opciones.
 - o Valuación, elección y compromiso.
 - o Herramientas: Mapa mental, 15% solutions, Ecocycle planning.
- Experimentos:
 - o Diseño de las hipótesis.
 - o Planeación y ejecución.
 - o Medición, observación.
 - o Adaptación y aprendizaje.
- Alineación con la estrategia:
 - o Del KPI a la iniciativa.
 - o De la visión al propósito.
 - o Integrar a cada persona en el proceso.

Acerca de nuestros cursos

Nuestra oferta de capacitación comprende cursos y programas diseñados por profesionales experimentados y certificados en Dirección de Proyectos, diseñados acorde a las diferentes responsabilidades que existen en el proyecto y que pueden ser **adecuados a las necesidades de capacitación de nuestros clientes**.

En cada curso se integra el conocimiento y aplicación de las buenas prácticas y estándares del gremio mediante la solución de ejercicios, casos y simulaciones de proyectos en una aproximación 100% práctica que permite visualizar la dirección de proyectos como un conjunto de herramientas, técnicas, capacidades y habilidades necesarias para la exitosa ejecución del proyecto.

El proceso de enseñanza-aprendizaje involucra la aplicación de conocimientos, estrategias de retención de conceptos y transmisión de experiencia para el desarrollo de aquellas competencias

de desempeño y personales que todo director de proyectos debe tener para ejecutar efectivamente cualquier proyecto con independencia de su tamaño, naturaleza o complejidad.

