

Construcción y Desarrollo de Equipos

Habilidades Personales

¿Te interesa fomentar la actitud colaborativa de tu equipo de trabajo?
¿Quieres saber cómo facilitar la integración y la comunicación al interior del equipo? ¿Te interesa construir líneas de acción que te permitan integrar un equipo de alto desempeño?



En este taller

- Aprenderás a precisar normas y metas concretas para el trabajo de conjunto y a crear un clima emocional de trabajo comprometido, relajado y liberador.
- Comprenderás las condiciones negativas en el equipo de trabajo y como contribuir a su mejora.
- Analizarás y concientizarás las habilidades y debilidades fundamentales relacionadas con la colaboración y el trabajo en equipos.
- Desarrollarás tus habilidades de interacción para contribuir a la colaboración y al alto desempeño del equipo.
- Establecerás compromisos y acciones para generar el desarrollo y la integración del equipo.



Beneficios esperados

Sensibilizarse frente a la necesidad, importancia y urgencia de desarrollar un equipo de trabajo mejor comunicado, integrado y colaborativo.

Diseñar acciones concretas y realizables para fomentar el trabajo colaborativo como equipo más fortalecido.



Duración:

- 16 horas. Este programa otorga un diploma de participación con reconocimiento del Project Management Institute, Inc. y Professional Development Units (PDUs) conforme al The PMI Talent Triangle®

The PMI Talent Triangle(r) y el PMI Talent Triangle Logo son marcas registradas del Project Management Institute, Inc.”

Temas a desarrollar

Temas	Subtemas
1. ¿Por qué sí a la colaboración, la integración y el trabajo en equipo?	
2. Conceptos Clave	<ul style="list-style-type: none">• Colaboración responsable• Participación y comunicación• Manejo de conflictos• Integración y desempeño de equipos• Clima laboral positivo
3. Trabajo en equipo para la comunicación y el alto desempeño	<ul style="list-style-type: none">• Trabajo en equipo: condiciones básicas, procesos implicados y obstáculos fundamentales.• Construyendo equipos: factores críticos para el alto desempeño.• Comunicación abierta y manejo de conflictos: implicaciones prácticas en situaciones interpersonales y de equipo.• Colaboración para la interacción efectiva: análisis del proceso.• Retroalimentación del desempeño: un camino para la participación y la colaboración.
4. Plan de acciones y compromisos para el desarrollo del equipo	

Este curso es parte del Programa Integral para el Desarrollo del Talento Gerencial

Conoce nuestro programa orientado al desarrollo de las competencias personales que como mando medio, se requieren para contribuir a la organización al logro de sus objetivos estratégicos a través del liderazgo efectivo, técnicas de comunicación adecuadas, gestión y desarrollo del personal a cargo; así como el uso del análisis y la creatividad para la solución de conflictos y toma de decisiones.

	Habilidades Gerenciales	21 horas
	Realizando Presentaciones de Alto Impacto	12 horas
	Construcción y Desarrollo de Equipos	16 horas
	Creatividad y Análisis para Toma de Decisiones	16 horas
	Negociación y Manejo de Conflictos	16 horas
	Técnicas y Aplicación de Coaching Empresarial	16 horas

Duración total: 97 horas

Beneficios Esperados

Desarrolla de manera integral las competencias de liderazgo, comunicación, construcción de equipos, comunicación oral, solución de problemas y toma de decisiones, negociación, manejo de conflicto y coaching.

Obten herramientas prácticas que apoyen el desempeño de la organización en el rol de líder como mando medio para la consecución de los objetivos.